

Test: ¿Deseo, realmente, ser un LIDER?

Recuerde que los tests psicométricos son sólo “recursos de acercamiento” que usamos para conocernos mejor, pero que los resultados pueden variar a veces dependiendo de factores como el nivel de cansancio, estado de ánimo, tiempo en que se realizan e incluso la hora del día. Así que disfrútelos, pero tómelos como lo que son: herramientas de “acercamiento”.

Autoevaluación de Liderazgo

Por Donald Clark.

Esta autoevaluación le dará a usted retroalimentación en relación con sus sentimientos hacia el liderar a otros. Evalúese en una escala del 1 al 5, en donde el **5 es un SÍ definitivo** y el **1 es un NO definitivo**. Sea honesto con sus respuestas, puesto que esta evaluación es sólo para su propio conocimiento.

1	<i>Yo disfruto trabajar en equipo.</i>	1	2	3	4	5
2	<i>Tengo la habilidad para hablar bien ante los demás.</i>	1	2	3	4	5
3	<i>Disfruto relacionarme con los demás a nivel personal.</i>	1	2	3	4	5
4	<i>Soy bueno para planificar.</i>	1	2	3	4	5
5	<i>Puedo interpretar las reglas y las regulaciones.</i>	1	2	3	4	5
6	<i>Me siento bien cuando le pido consejo a los demás.</i>	1	2	3	4	5
7	<i>Me gusta recopilar y analizar datos e información.</i>	1	2	3	4	5
8	<i>Soy bueno en resolver problemas.</i>	1	2	3	4	5
9	<i>Me siento bien escribiendo memorandos a los demás.</i>	1	2	3	4	5
10	<i>Puedo delegar el trabajo en los otros.</i>	1	2	3	4	5
11	<i>Soy eficiente en manejar las quejas de los demás.</i>	1	2	3	4	5
12	<i>Dar instrucciones y dirigir se me hace fácil.</i>	1	2	3	4	5
13	<i>Sé cómo desarrollar metas y llevarlas a cabo.</i>	1	2	3	4	5
14	<i>Me siento bien implementando nuevas técnicas.</i>	1	2	3	4	5
15	<i>Me gusta evaluar el rendimiento de los demás y darles retroalimentación.</i>	1	2	3	4	5
16	<i>Si cometo un error, tiendo a admitirlo y corregirlo.</i>	1	2	3	4	5
17	<i>Soy capaz de resolver los conflictos entre mi grupo.</i>	1	2	3	4	5
18	<i>Creo en la diversidad de pensamiento y habilidades en el lugar de trabajo.</i>	1	2	3	4	5
19	<i>Me gusta impulsar el cambio.</i>	1	2	3	4	5
20	<i>Uno de mis grandes deseos es convertirme en un líder o fortalecer mis condiciones de líder.</i>	1	2	3	4	5

Sume ahora todos los números que usted encerró en un círculo.

Un puntaje de 50 ó más indica un fuerte deseo de convertirse en un líder y una habilidad autopercebida para llevar a cabo las tareas que se requieren de un líder.

Un puntaje de 50 ó menos indica una tendencia general a no querer llegar a ser un líder o la percepción de que no tiene las habilidades necesarias para llevar a cabo las funciones y tareas de un líder.

Pero no importa cuál haya sido su puntaje, su compromiso con el objetivo, su deseo y determinación son los más grandes indicadores de su habilidad para llegar a ser un líder.

Use esta evaluación para ayudarse a determinar cuáles destrezas y habilidades puede usted continuar desarrollando (fortalezas) y cuáles necesita desarrollar (oportunidades para crecer).
